



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

2° Dipartimento

Ufficio Dirigenziale

Ragioneria generale e gestione risorse umane

Unità Operativa

Trattamento giuridico e Gestione del personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N° 81

DEL 02.12.2011

Am. Gen. N. 1088 del 12/12/11
Jop

OGGETTO: Dipendente provinciale matricola n. 1199. Dispensa dal servizio, perché non idonea in modo permanente al profilo di cui alla qualifica di appartenenza. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa. Revisione a 5 (cinque) anni Tab. A Cat. 1^a e, contestuale collocamento a riposo, a decorrere dal 01/12/2011, ai sensi dell'art. 2 c. 12 della legge 8 agosto 1995, n. 335.

IL DIRIGENTE

RITENUTO per il rispetto della privacy ai sensi della L. 196/2003 di omettere nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile;

PREMESSO che:

- in data 12/04/2011 la dipendente provinciale matricola n. 1199, ha presentato istanza di pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995 n. 335 e che, come previsto dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004, questa Amministrazione con propria nota prot. n. 13788/11 del 12/04/2011 ha chiesto l'accertamento sanitario dello stato d'infermità, presso la Commissione Medica di Verifica di Palermo;
- la suddetta Commissione Medica, con verbale modello BL/G - N. 3082 del 08/11/2011, assunto al Protocollo Generale di questo Ente al n. 40087/11 del 30/11/11, ha espresso il seguente giudizio medico-legale: "Il complesso morboso su evidenziato, non dipendente da causa di servizio, rende l'interessata non idonea in modo permanente al profilo di cui alla qualifica di appartenenza. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa. Revisione a 5 (cinque) anni Tab. A Cat. 1 (prima)";

VISTO il D.M. 187/97 attuativo della L. n. 335/1995 che, all'art. 2 prevede un'anzianità contributiva di almeno cinque anni di cui almeno tre nel quinquennio precedente alla decorrenza della pensione di inabilità.

VISTO il fascicolo personale dal quale risulta che, per la dipendente di che trattasi, a partire dalla data di assunzione alla data di presentazione della istanza di inabilità, sussistono i requisiti del succitato articolo;

CONSIDERATO che l'Ente datore di lavoro non può non prendere atto del giudizio del superiore Organo Sanitario, con l'obbligo di provvedere immediatamente al collocamento a riposo e quindi senza possibilità di preavviso da parte del dipendente;

Segue...

CHE si può procedere quindi, alla dispensa dal servizio della predetta dipendente perché giudicata "Non idonea in modo permanente al profilo di cui alla qualifica di appartenenza. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa. Revisione a 5 (cinque) anni Tab. A Cat. 1 (prima) "e, al contestuale collocamento a riposo con effetto dal 01/12/2011, con riserva di riassumere in servizio la dipendente provinciale matricola n. 1199, qualora, il provvedimento di cui trattasi, dovesse essere per qualsiasi motivo revocato a seguito dell'esito della prevista revisione del novembre 2016;

VISTA la legge 8 Agosto 1995, n° 335, di riforma del sistema pensionistico e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.M. 187/97

VISTO l'art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995;

VISTA la L.R. N° 48/91;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO l'art.6 della legge 127/97 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito nella Regione Siciliana dalla L.R. N° 23 del 07/09/1998;

DETERMINA:

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con verbale modello BL/G – N. 3082 del 08/11/2011, che ha giudicato la dipendente provinciale matricola n. 1199 "Non idonea in modo permanente al profilo di cui alla qualifica di appartenenza. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa. Revisione a 5 (cinque) anni Tab. A Cat. 1 (prima) ";

COLLOCARE a riposo per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge n. 335 del 08/08/1995, con decorrenza 01/12/11, la summenzionata dipendente;

DARE ATTO che, a seguito dell'esito della prevista revisione del Novembre 2016, si procederà alla eventuale riassunzione in servizio della dipendente di che trattasi;

INVIARE copia della presente alla dipendente interessata e, per gli ulteriori adempimenti di competenza al:

- Sig. Segretario Generale;
- Sig. Dirigente 3° Dipartimento U.D. "Pianificazione strategica e mobilità";
- Al Sig. Responsabile U.O. "Esecuzione determinazioni Presidente e notifiche";
- Al Sig. Responsabile U.O. "URP, Trasparenza, partecipazione e decentramento istituzionale";
- Al Sig. Responsabile U.O. "Trattamento economico, missioni e compensi";
- Al Sig. Responsabile U.O. "Trattamento assistenziale, previdenziale e quiescenza";
- Al Sig. Responsabile U.O. "Selezione e reclutamento e contenzioso del lavoro";

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

Il Responsabile U.O.
(Dott. Antonino Castriciano)

COMUNE DI PALERMO
ALLEGATO N. 1



IL DIRIGENTE
(Avv. Antonino Calabrò)